

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)**

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</b>						
๑.๑.๑	<p>กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>๑.๑.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๑.๑.๒ กิจกรรมการระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b>  <b>ระดับที่ ๕</b>  <b>การดำเนินการ</b>                      สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและผู้บริหาร</li> <li>- การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ : การทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ภายใต้รูปแบบดำเนินกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ การทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกำหนดแนวทาง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานฯ มีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างวัฒนธรรมสุจริต</li> <li>๑ ฉบับ และมีประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา</li> <li>กลุ่มงานในกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ และสร้างวัฒนธรรมสุจริต</li> <li>- มีแผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกระบวนการ ขับเคลื่อนตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๙ ขั้นตอน ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม</li> <li>- บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปรากฏผลการประเมินพฤติกรรมด้วยแบบประเมินพฤติกรรมออนไลน์</li> <li>๑) การประเมินพฤติกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการดำเนินงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรม</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยรูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ” โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. เป็นวิทยากรและการบรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยพลังแห่งสติตามวิถีศาสตร์พระราชา” โดย ดร. วิภากรณ์ เกียรติอำนาจ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เจ.เอส.อุตสาหกรรม จำกัด เป็นวิทยากร ผู้เข้าร่วม ๑๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> ผลการสำรวจ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>ผลการติดตามระดับผู้บริหาร</p> <p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐</p> <p>ผลการติดตามระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชากลุ่มงานปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐</p>	<p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมาตรการและกลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นระบบ</li> <li>- หน่วยงานภายในระดับสำนักมีการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- รายงานสรุปผลการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>- ผลการปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนักจากผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่าร้อยละ ๙๔</li> </ul>	<p>ตนเอง</p> <p>๒) การประเมินพฤติกรรมจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓) การประเมินพฤติกรรมจากผู้ได้ผู้บังคับบัญชา</p> <p>ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงมาก และสูงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐ มากกว่าร้อยละ ๙๐</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สรุปแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน</p> <p>๑. เริ่มต้นจากการค้นหาความจริง : ร่วมกันค้นหาความดีขององค์กรที่มีอยู่ และวิเคราะห์สภาพปัญหาเชิงจริยธรรม</p> <p>๒. สร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้คนในองค์กรเกิดความสนใจในการปฏิบัติตาม</p> <p>๓. มุ่งสู่เป้าหมาย : ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๔. ใส่ใจเรียนรู้ : เรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. สร้างเครือข่ายคุณธรรม : ขยายผลความดีไปสู่สังคมภายนอก</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ผ่านระบบ Zoom ให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกหน่วยงาน จาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ และวันพุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom เป้าหมายเพื่อไปสื่อสารทำความเข้าใจการขับเคลื่อนในหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเป็นรายกรณี เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอนประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานภายในจัดกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน</p> <p>- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงานดำเนินการทบทวน</p>	<p>- รายงานการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอจำนวน ๑ ฉบับ</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (คุณธรรมเป้าหมาย และปณิธานคุณธรรม) และมีการประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย และได้ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตนางสุจริตใน การบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดย มุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นใน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>- มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อน สำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน</li> <li>- ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการทุกระดับ ซึ่งเป็นการประเมินเชิงพฤติกรรมต่อการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้มีการประเมิน พฤติกรรม ผ่านแบบประเมินออนไลน์ การประเมินมี ๓ ระดับ</li> </ul>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้แก่</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง ผลการประเมินพฤติกรรมพบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่า ร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- ส่งรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อมูลและเอกสารหลักฐานแล้ว มีมติเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ และมีมติเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใน จำนวน ๒๓ สำนัก ในระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งได้รายงานต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และส่งข้อมูลการรายงานผลและเอกสารหลักฐานให้กรมการศาสนาเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>- รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๑.๑.๒	กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตาม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p>	- ผู้มีคุณสมบัติได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี	- ได้บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับหน่วยงานภายใน ส่วนระดับ	- เอกสารการดำเนินงาน - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการ ปฏิบัติ ตามโครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <b>ระดับที่ ๑</b> - ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่อง บุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยัง หน่วยงานภายในครบทุกหน่วยงาน - สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อ ทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ - แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการตั้งคณะทำงานในระดับ สำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ - กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ - จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งแนวทางการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ - สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานฯ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๒ คน ประเภท ทั่วไป จำนวน ๒๑ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน และประเภทลูกจ้าง จำนวน ๒ คน - คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่น ของสำนักงานฯ ที่กำหนดไว้	คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๕๒ คน ๑) ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๒ คน ๒) ประเภททั่วไป จำนวน ๒๑ คน ๓) ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน ๔) ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๒ คน -ผลการลงคะแนน ปรากฏว่าได้ มีข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๔ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ของ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนักงานและระดับสำนัก ทั้ง ๕๒ คน ในงานวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม -รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน เสนอต่อเลขาธิการสภา	สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้ง ๒ ส่วน คือ จากคณะกรรมการฯ และจากการลงคะแนนของบุคลากรของสำนักงานฯ</p> <p>- ปรากฏผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>-ประเภทวิชาการ นายพงศกร คเชนทรพรรค นิติกรชำนาญการ สำนักกรรมาธิการ ๑</p> <p>-ประเภททั่วไป นายรังสรรค์ สุขาคุต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>-ประเภทพนักงานราชการ นางสาวศิรินทร์ญา ไพศาลธรรม เจ้าหน้าที่ติดต่อภาพและเสียง สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>-ประเภทลูกจ้าง นายประทาน คล้ายสุบรรณ พนักงานบริการ บ ๒ สำนักรักษาความปลอดภัยนอกจากนี้ ได้มีการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๔๘ คน</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	ผู้แทนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน</li> </ul> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมีการประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละประเภท</li> <li>- จัดพิธีมอบมอบรางวัลและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธี เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน</li> <li>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>				
๑.๑.๓	กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการดำเนินงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรม</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจกเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษา และชมงานของสำนัก /กลุ่มงาน ขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา</li> <li>- จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งแนวทางการคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง</li> <li>- คณะกรรมการฯ เข้าตรวจเยี่ยมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ จากนั้นได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบซึ่งแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕</li> <li>- รายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน</li> <li>- ปรากฏผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ดังนี้ รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักสำนักการประชุม รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๑ รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข</li> <li>- จัดพิธีมอบมอบรางวัลและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดีมาก และดี รวมทั้งมีการมอบเกียรติบัตรยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับสมควรได้รับ</li> </ul>	<p>รัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีสำนักต้นแบบด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี รวมจำนวน ๓ สำนัก</li> <li>- มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักต้นแบบด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ๓ สำนัก รวมทั้งมีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งมีคะแนนรวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๓ สำนัก ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>- รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การยกย่องเป็นพิเศษ จำนวน ๖ สำนัก และระดับสมควรได้รับการยกย่อง จำนวน ๑๗ สำนัก รวมจำนวน ๒๓ สำนัก ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธี เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน</li> </ul> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว				
๑.๑.๔	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b>  <b>ระดับที่ ๕</b>  <b>การดำเนินการ</b>  สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีกลไกในการส่งเสริม สนับสนุนกลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายภายใน ทั้ง ๒๗ หน่วยงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรมการชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมให้แก่ผู้แทนเครือข่ายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบใน ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕</li> <li>- หน่วยงานภายในได้ส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ของ (หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) กิจกรรมที่หน่วยงานภายในดำเนินการ</li> </ul> <p><b>มิติหลักธรรมทางศาสนา</b> : กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระ นั่งสมาธิ การร่วมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพุทธ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกิจกรรมขับเคลื่อนมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมครบทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</li> <li>- มีรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีการแสดงออกมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการดำเนินงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรม</li> <li>- รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ศาสนาและโอกาสต่างๆ การทำบุญด้วยการบริจาคเงิน/สิ่งของ การจัดบรรยายธรรม กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา</p> <p><b>มติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง :</b> จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต เช่น การทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย การดูแลรักษาอุปกรณ์สำนักงานฯ การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเผยแพร่องค์ความรู้ จัดมุมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การปลูกต้นอ่อนทานตะวัน/ผักบุ้ง การปลูกผักคอนโด การทำแชมพูสมุนไพร เป็นต้น</p> <p><b>มติวิถีวิถีวัฒนธรรม :</b> การจัดกิจกรรมวันสำคัญตามประเพณี เช่น ลอยกระทง สงกรานต์ การรณรงค์ให้ข้าราชการสวมชุดผ้าไทย เป็นต้น</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนมติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิถีวัฒนธรรมอื่นๆ เช่น กิจกรรมบรรยายธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ ศึกษางานโบราณสถานและ โบราณวัตถุที่มีความสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรม โดย หน่วยงานภายในได้ส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิถีวัฒนธรรม (หน่วยงานภายในมีการดำเนินกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นใน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>- มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อน สำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <p>- รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>				
๑.๑.๕	กิจกรรมติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><u>ระดับที่ ๑</u></p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐาน องค์กรคุณธรรม เพื่อกำกับ เร่งรัดและเสริมสร้างความรู้ความ</p>	<p>- กิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการตาม แนวทางการพัฒนาองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>- รายงานการติดตาม และ</p>	<p>- มีกระบวนการ พัฒนาตาม แนวทางการเป็นองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>- เอกสารการ ดำเนินงาน</p> <p>- ภาพกิจกรรม</p> <p>- รายงานผลการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เข้าใจ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ให้แก่เครือข่ายภายในผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ซึ่งได้ดำเนินการติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ผ่านระบบ Zoom ให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกหน่วยงาน จำนวน ๒๗ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และได้ทำการแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในส่งรายงานผลและเอกสารหลักฐานการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ พิจารณา และให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ และส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมต่อไป</p> <p>- กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการผ่านการประชุมคณะกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม โดยมีการประชุม ติดตาม และให้คำปรึกษาเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มีการเผยแพร่แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับทุกหน่วยงานใช้เป็นคู่มือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ ๙ ขั้นตอน โดยทุกหน่วยงานได้ ส่งรายงานผลและเอกสารหลักฐานการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	ประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		๒๗ หน่วยงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริตด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน</li> </ul> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ได้พิจารณาข้อมูลการรายงานและเอกสารหลักฐานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายในพร้อมกับให้คำแนะนำหน่วยงานเพื่อให้ข้อมูลและเอกสารหลักฐานในการรายงานมีความชัดเจนมากขึ้น ซึ่งได้เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ โดยได้ส่งข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานการดำเนินการให้กรมการศาสนา กระทรวง</li> </ul>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		วัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕				
๑.๑.๖	กิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ระดับที่ ๕</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตาม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง เป็นระบบ</p> <p><b>การมอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</b></p> <p>(๑) จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล เพื่อยกย่องเชิด ชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดังนี้</p> <p><b>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</b></p> <p>_ประภทวิชากร นายพงศกร คเชนทรพรรค นิตกรชำนาญการ สำนักกรรมการ ๑</p> <p>ประภททั่วไป นายรังสรรค์ สุกคุต เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>- แผนการดำเนินกิจกรรมวัน แห่งคุณธรรมและจริยธรรม (ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา) และการจัด นิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมภายใน และภายนอกส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ภายใต้โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล จำนวน ๑ แผน</p> <p>- กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>- นิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกับ เครือข่ายคุณธรรม ทั้งภายใน และภายนอกส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p>- บุคลากรมีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการ ที่ดี (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p>	<p>- เอกสารการ ดำเนินงาน - ภาพกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประเภทพนักงานราชการ นางสาวศิริรินทร์ญา ไพศาลธรรม เจ้าหน้าที่ติดต่อภาพและเสียง สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>ประเภทลูกจ้าง นายประทาน คล้ายสุบรรณ พนักงานบริการ บ ๒ สำนักรักษาความปลอดภัย</p> <p><b><u>สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</u></b> <b><u>ข้าราชการรัฐสภาฯ</u></b></p> <p>รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักสำนักการประชุม รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๑ รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรอง รายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่ หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๔๘ คน และมอบเกียรติบัตรยกย่องสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ซึ่งมีคะแนนรวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๓ สำนัก</p> <p>(๒) งานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีการจัดกิจกรรม นิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการ สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยรณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรม ร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้าน คุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมี เครือข่ายภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจำนวน ๖ สำนัก และโครงการบ้านเมืองสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร่วมแสดงนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และกรมการศาสนา สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน</li> </ul> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		สภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว				
๑.๑.๗	กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ระดับที่ ๕</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงาน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๘.๐๐ นาฬิกา ณ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราช วรมหาวิหาร (วัดโพธิ์) วัดราชชนิตดารามวรวิหาร และการเข้าชม นิทรรศน์รัตนโกสินทร์ กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยาย เรื่อง “วินัยเป็นมงคลสูงสุดของชีวิต” โดยมีผู้เข้าร่วม ๔๖ คน ใช้ งบประมาณ จำนวน ๑๓,๓๕๐ บาท</p> <p><b>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</b> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียด ได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐</p> <p>ผลการตามจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเชิง</p>	<p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๒</p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐</p>	<p>- บุคลากรนำหลักธรรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการ</p>	<p>- เอกสารการ ดำเนินงาน</p> <p>- ภาพกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมปรับเปลี่ยน และนำหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>- มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็น</li> </ul>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน <b>ระดับที่ ๕</b> จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว				
<b>๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>						
๑.๒.๑	โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ - การสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ระดับที่ ๕</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <b>ระดับที่ ๑</b> - ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา รูปแบบเป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างเนื้อหาสื่อให้ดึงดูดใจ” ผู้เข้าร่วมเป็นผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท <b>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</b> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด	๑) บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom ๓) ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อกระบวนการสร้างเสริม	- หน่วยงานมีองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ - มีบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเข้ามาศึกษาเรียนรู้/บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเข้ามาศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ	- เอกสารการดำเนินงาน - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p><u>ผลการติดตามจากผู้บังคับบัญชา</u></p> <p>พบว่า ภายหลังจากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการติดตามการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง มีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ “ผลสำเร็จของกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ รวมทั้งมีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในรูปแบบเอกสาร (รูปเล่ม) และคลิปวิดีโอด้วย</li> <li>- ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร</li> </ul>	<p>คุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐</p> <p>๔) องค์ความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๗ องค์ความรู้ และองค์ความรู้ในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมต้นแบบ ผ่านเฟสบุ๊ค “คุณธรรม คนสภา” เว็บไซต์ “แหล่งเรียนรู้องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายในการนำไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายใน ในรูปแบบคลิปวิดีโอ “ผลสำเร็จของกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในกิจกรรม/โครงการ เช่น</p> <p><b>๑) นิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี</b> ทั้งในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงาน ก.พ. กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p><b>๒) นิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา</b> โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ริมสระน้ำ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p><b>๓) การประชุมสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี</b> มีการเผยแพร่องค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>๔) นิทรรศการวันแห่งการเรียนรู้(Learning organization :</b></p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Lo) เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในรูปแบบเอกสาร คลิปวิดีโอ รวมทั้งการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๕) นิทรรศการวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีเครือข่ายภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจำนวน ๖ สำนัก และโครงการบ้านเมืองสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมแสดงนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) กรมการศาสนา เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>				
๑.๒.๒	กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><u>ระดับที่ ๑</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแหล่งเรียนรู้ดิจิทัลการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ และบุคคล ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้จากแหล่งเรียนรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการดำเนินงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรม</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นไปด้วยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีประธานหรือผู้แทนคณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร่วมเป็นอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในสำนักงาน และจัดการองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม รวมทั้งการป้องกันการทุจริตสำหรับเผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ</p> <p>- สร้างเว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลการดำเนินด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ เพื่อให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- หน่วยงานภายในมีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำใช้เป็นแนวทางในการเผยแพร่ไปสู่การปฏิบัติงานได้</p> <p>- ใช้เว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และมีช่องทาง</p>	และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้องค์คุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลการดำเนินด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ เพื่อให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- มีรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
<b>๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม</b>						
๑.๓.๑	<p>กิจกรรมการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อน ด้าน</p> <p>- วัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง)</p> <p>- ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ตามโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เช่น คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก เพลง บทความ คำขวัญ เป็นต้น</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- การจัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และการรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือความโปร่งใส โดยดำเนินการภายใต้โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ผ่านโปรแกรม Zoom รูปแบบกิจกรรมเป็นการอภิปราย หัวข้อวิชา เทคนิคการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อนด้านวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรต้นแบบ/บุคลากรที่มีบทบาทในการ</p>	<p>- มีแนวทางในการส่งเสริมการสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของของสำนักงานฯ</p> <p>- สื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๗ สื่อ</p> <p>- มีช่องทางในการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ สู่สาธารณะ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งมีส่วนร่วมใน</p>	<p>- มีการขับเคลื่อนและเผยแพร่ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร</p> <p>- มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่ออย่างน้อย ๓ ช่องทาง และมีการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ</p>	<p>- เอกสารการดำเนินงาน</p> <p>- ภาพกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐</p> <p><u>ผลการติดตาม</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมผู้ใต้บังคับบัญชียึดหลักคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดให้หน่วยงานภายใน จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส วัฒนธรรมองค์กร สผ. คำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่มีความสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือความโปร่งใส เช่น คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก เพลงบทเสภา เป็นต้น และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัล เฟสบุ๊กของหน่วยงานเฟสบุ๊ก “คุณธรรมคนสภา” เว็บไซต์ “ศูนย์เรียนรู้</li> </ul>	<p>การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” ช่งยุฑูป เป็นต้น <b>ระดับที่ ๕</b> มีการรายงานการขับเคลื่อนและการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์/การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานฯ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				
<b>๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</b>						
๑.๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ระดับที่ ๕</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <b>ระดับที่ ๑</b> - จัดทำแผนและกำหนดเป้าหมาย ขอบเขต และแนวทางการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ <b>ระดับที่ ๓</b> - จัดกิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่ายหัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ผู้เข้าร่วมเสวนา ได้แก่ ๑) สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอบางแพ จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นต้นแบบของชุมชนที่มี “ธนาคาร	- องค์ความรู้ของเครือข่ายที่ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำองค์ความรู้มาขยายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อาทิ องค์ความรู้เกี่ยวกับการการพึ่งตนเองตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการนำองค์ความรู้จากสถาบันการเงินธนาคารความดีตำบลหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี มาปรับใช้ในการจัดการบัญชีครัวเรือนของบุคลากร โดยให้บุคลากรเริ่มเรียนรู้การจัดสรรบัญชีรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และบัญชีสะสมความดี - ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร	- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอกและนำมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- เอกสารการดำเนินงาน - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชุมชน” เอาไว้ช่วยเหลือกันเอง ช่วยให้ชาวบ้านลดปัญหาหนี้ นอกระบบ มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปประกอบอาชีพ หรือนำไปใช้จ่ายยามจำเป็น สามารถใช้ “ความดี” ของตัวเองมา ค้าประกันเงินกู้ได้ โดย นายศิวโรดม จิตนิยม ประธานและผู้จัดการ สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒) โรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มุ่งเน้น คนดี มีน้ำใจอยู่ ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล พัฒนาตนเองจากโรงพยาบาล คุณภาพสู่โรงพยาบาลคุณธรรม โดยนายแพทย์วิศิษฐ์ อภิสิทธิ์ วิทยา นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบางมูลนาก</p> <p>๓) นายณัฐกฤต วงศ์เจริญ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติ บัญญัติ ประธานกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) นายสมใบ มูลจันทน์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเข้าร่วมจำนวน ๗๒ คน ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการ จัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p><b>สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย</b> โดยมี ข้อสรุปแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ยั่งยืน ดังนี้</p> <p><b>โรงพยาบาลบางมูลนาก</b></p>	คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) ขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เริ่มจากเป้าหมายเชิงคุณธรรม (อัตลักษณ์) เมตตา เสียสละ รับผิดชอบ กระบวนการตั้งต้นใช้เรื่องเล่าเป็นเครื่องมือในการค้นหาอัตลักษณ์ แล้วแปลงอัตลักษณ์เป็นกิจกรรม</p> <p>๒) ตั้งเป้าหมายการพัฒนา</p> <p>ปีที่ ๑ พัฒนาคณาจารย์ให้เป็นกัลยาณมิตร</p> <p>ปีที่ ๒ พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพ</p> <p>ปีที่ ๓ พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม พัฒนาขยายการสร้างเครือข่าย</p> <p>๓) รูปแบบการขับเคลื่อน</p> <p>รูปแบบที่ ๑ พัฒนาคุณธรรมจากงานประจำ</p> <p>รูปแบบที่ ๒ พัฒนาคุณธรรมจากต่อยอดขยายผลจากโครงการหลัก</p> <p>รูปแบบที่ ๓ พัฒนาคุณธรรมจากการทำในสิ่งที่ยากทำ โดยมีตัวชี้วัด คือ เกิดโครงการคุณธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเกิดนวัตกรรม</p> <p><b>สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย</b></p> <p>๑) เริ่มจากการสำรวจปัญหาข้อมูลในตำบลเพื่อนำมาจัดทำแผนแม่บทชุมชน ในปี๒๕๔๕ พบว่า ชาวบ้านมีหนี้สินรวมกันมากกว่า ๘๖ ล้านบาท และต้องจ่ายดอกเบี้ยปีละกว่า ๑๐ ล้านบาท จึงมีแนวคิดในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และเพื่อเป็นแหล่งทุนของตำบล โดยการรวมคนทั้งตำบลมาออมเงินรวมกัน จากเดิมที่แต่ละหมู่บ้านมีการรวมกลุ่มกันออมทรัพย์แบบหมู่บ้านใครหมู่บ้านมัน จึงนำไปสู่การจัดตั้ง ‘สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย’ ขึ้นมา</p> <p>๒) หลักคิดในการการจัดตั้งสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่ายมีการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระบบ ในปี ๒๕๔๘ จัดประชุมกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้านเพื่อรวม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กองทุนหมู่บ้านเป็นสถาบันการเงินฯ ประชุมร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และพัฒนาการอำเภอพนมทวน เพื่อทำความเข้าใจและเตรียมขั้นตอนในการจัดตั้งสถาบันฯ ประชุมร่วมกับสภา อบต.หนองสาหร่ายและตัวแทนกลุ่มองค์กรทุกกลุ่มในตำบลเพื่อทำประชาคมและลงมติในการเข้าร่วมจัดตั้งสถาบันฯ และจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดำเนินการ เมื่อทุกอย่างมีความพร้อมสถาบันฯ จึงเปิดดำเนินการในปี ๒๕๔๙ โดยมีหลักคิด “ไม่ต้องออมจากรายได้แต่ให้ออมจากรายจ่าย” คือลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง เช่น ลดการซื้อหวย ลดดื่มเหล้า ลดบุหรี เมื่อมีเงินเหลือก็นำมาออมอย่างน้อยเดือนละ ๑๐๐ บาท คนที่เหลือมากก็ออมมาก เมื่อสถาบันฯ มีเงินออมมากก็นำมาให้สมาชิกกู้ยืมไปประกอบอาชีพ หรือนำไปใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น เป็นค่าศึกษาเล่าเรียนของลูกหลาน หรือใช้จ่ายในยามที่เจ็บป่วย เมื่อสถาบันฯ มีผลกำไรก็นำมาช่วยเหลือสมาชิกหรือพัฒนาชุมชนต่อไป”</p> <p>หลังการเข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม โดยนำไปเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนัก เพื่อจัดทำแผน และประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- จัดกิจกรรมการหาหรือแนวทางส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กับประธานคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม (นางเมธินี เทพมณี) และคณะ จาก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงาน ก.พ. นายนิกร จํานง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมสภาผู้แทนราษฎร นายณัฏฐกฤช วังศ์เจริญ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย</p> <p><u>ผลการติดตาม</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอก ดังนี้</p> <p>การประชุม/สัมมนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมเป็นวิทยากรเชิงปฏิบัติการกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลขององค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” ให้กับองค์กรกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom ของสำนักงาน ป.ป.ช.</li> <li>- ร่วมเป็นวิทยากรกลุ่มเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การจัดทำแผน</li> </ul>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมชมรม STRONG องค์การกรุงเทพมหานคร”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๒๐ คน เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- ร่วมเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ โค้ช STRONG - องค์การพอเพียงต้านทุจริต” กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดบริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- ร่วมประชุมสัมมนากลับกรอกร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom</p> <p>- ร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” พร้อมรับฟังการอภิปราย หัวข้อ STRONG Community, STRONG Participation ชุมชนเข้มแข็ง : ทุกภาคส่วนร่วมแรงเข้มข้น” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล จัดโดยสำนักงาน ก.พ.</p> <p>- ร่วมเป็นวิทยากรร่วมเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “กลยุทธ์ของส่วนราชการในการสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน” เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. นิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>- นิทรรศการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ จัดแสดงองค์ความรู้</p> <p>การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และของหน่วยงาน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภายใน โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ กระทรวงยุติธรรม กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นต้น เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสุขุมณียประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ.</p> <p><b>- นิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี</b></p> <p>โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงาน ก.พ. กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p><b>- นิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา</b> โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ริมสระน้ำ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p><b>- นิทรรศการวันแห่งการเรียนรู้(Learning organization : Lo)</b></p> <p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในรูปแบบเอกสารองค์ความรู้ คลิปวิดีโอ รวมทั้งมีการเสวนา “องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ปี ๑ อาคารรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- นิทรรศการวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>โดยมีเครือข่ายภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจำนวน ๖ สำนัก และโครงการบ้านเมืองสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมแสดงนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) กรมการศาสนา สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๑.๔.๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>จัดโครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความ</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p>- มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้ในการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิด</p>	<p>- มีแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>- มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</p>	<p>- เอกสารการดำเนินงาน</p> <p>- ภาพกิจกรรม</p> <p>- แนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดดเด่นเป็นพิเศษ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ศึกษารูปแบบวิธีการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม เพื่อนำมาปรับใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน วิทยากร ได้แก่ นางสาวพรณี เลิศผดุงกุลชัย ที่ปรึกษาด้านงานส่งเสริมธรรมาภิบาล ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และนายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ใช้งบประมาณ ๒,๗๐๐ บาท</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐</p> <p><u>ผลการติดตาม</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐</p> <p>ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมผู้ใต้บังคับบัญชียึดหลักคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐</p>	เป็นร้อยละ ๙๗.๒๐		คุณธรรม ต้นแบบ อย่าง เป็นระบบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- กำหนดให้กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรมโดยให้ไปเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนัก เพื่อจัดทำแผน และประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- มีรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต						
๒.๑.๑	<p>โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p> <p>- การเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วยวินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่าข้อบังคับ” โดยผู้แทนศาสนา เพื่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต รวมทั้งนำไปเผยแพร่ขยายผลแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ระดับที่ ๕</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- สำนักงานฯ มีการกำหนดแผนงาน/โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- สำนักงานฯ จัดโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ตามแผนงานที่กำหนด รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย วินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่า ข้อบังคับ” โดย ผู้แทนศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม บด - ๑ - บด - ๖ อาคารรัฐสภา และรับฟังการเสวนาผ่านโปรแกรม Zoom ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๗๐๖ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.)</p> <p><b>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</b> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p>	<p>- องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๙๔ และได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>	<p>- บุคลากรมีการนำความรู้ความเข้าใจหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p>- มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปขยายผลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- เอกสารการดำเนินงาน</p> <p>- ภาพกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p><u>ผลการติดตาม</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๖๐ (ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตมากกว่าร้อยละ ๙๐)</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <p>- จัดทำรายงานผลการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตพร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๒.๑.๒	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><u>ระดับที่ ๑</u></p> <p>- สำนักงานฯ มีการกำหนดแผนงานโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญา</p>	<p>- องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่จะนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต ได้แก่</p> <p>๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน</p>	<p>- บุคลากรมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต เช่น</p> <p>ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ภูมิคุ้มกันภายใต้</p>	<p>- เอกสารการดำเนินงาน</p> <p>- ภาพกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตร เศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>๒) “ปิ่นเรียน ปิ่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>มุ่งเน้นการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน และการเผยแพร่องค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน</p>	<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- สำนักงานฯ มีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนงานที่กำหนด ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) “ปิ่นเรียน ปิ่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม ๙๕ คน ใช้งบประมาณ ๔๙,๒๗๐ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.)</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๑)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐</p> <p><u>ผลการติดตาม (หลักสูตรที่ ๑)</u></p>	<p>ที่ดี และมีความรู้ควบคู่คุณธรรม</p> <p>๒) หลักการทรงงาน</p> <p>๓) การปลูกผักคอนโด</p> <p>๔) การทำเกษตรในเมือง</p> <p>๕) การขยายพันธุ์พืชแบบ</p> <p>ควบแน่น</p> <p>๖) ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง</p> <p>- มีบุคลากรเครือข่ายเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๓๕ คน ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปขยายผลในหน่วยงาน</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๗</p> <p>- การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปขยายผลในหน่วยงาน โดยสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงดำเนินการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพึ่งพาตนเอง การส่งเสริมการออม การวางแผนใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ การทำบัญชีครัวเรือน รวมทั้งการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของ</p>	<p>เงื่อนไข ๒ ประการ (๑) ความรู้ ความรอบคอบที่จะนำมาพิจารณาให้เชื่อมโยงประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในการปฏิบัติ (๒) คุณธรรม มีความตระหนักในคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต อดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต รวมทั้งองค์ความรู้ที่เกิดจากการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ เช่น การขยายพันธุ์พืชแบบควบแน่น และการปลูกผักในพื้นที่จำกัด นาโยนกกล้า การสร้างบ้านดิน การบริหารจัดการพื้นที่ทำการเกษตรพอเพียง เป็นต้น</p> <p>๒) มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปขยายผลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๐ มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๒)</u></p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ ลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐</p> <p><u>ผลการติดตาม (หลักสูตรที่ ๒)</u></p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐</p> <p>(ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา</p>	เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต เป็นต้น			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต มากกว่าร้อยละ ๙๐)</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) หลักสูตร “ความรู้ทางการเงินเพื่อความ พอเพียง” ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๘ - วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน</p> <p><u>สรุปผลการดำเนินโครงการ</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <p>- จัดทำรายงานผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
<b>๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)</b>						
๒.๒.๑	กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์ อาทิ กิจกรรมจิต อาสา (การบริจาคโลหิต การทำความ สะอาดสถานที่ การเก็บสิ่งปฏิกูล) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม (การบริจาค ทรัพย์สิน/สิ่งของอุปโภค/บริโภค การสวด	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><u>ระดับที่ ๑</u></p> <p>- สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและ</p>	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์	หน่วยงานภายในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกหน่วยงานมีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการ จัดกิจกรรมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์	รายงานผลการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน กิจกรรมเพื่อ ประโยชน์ของ สังคมส่วนรวม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	มนต์) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและ สังคม (การร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด วัคซีน การอ่านหนังสือให้คนตาบอด)	<p>ตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และ ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมี ส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- หน่วยงานภายในสำนักงานฯ มีส่วนร่วมการจัดทำ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ดังนี้</p> <p>- สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร จัดทำกิจกรรม ช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา พร้อม จัดปัจจัยไทยธรรม แต่พระภิกษุสงฆ์ เนื่องในวันสำคัญ ทางพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักงานเลขานุการ ก.ร. จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือ บุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมมอบเงินและสิ่งของบริจาคให้แก่ โรงเรียนสอนศาสนาอิสลาม สำหรับจัดทำอาหาร ละศีลอด เดือนรอมฎอน (เมษายน ๒๕๖๕) ณ โรงเรียน</p>			(จิตสาธารณะ) ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอ ต่อเลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ฮาฟิรฺกูรอาน อัลเกาซัร จังหวัดลพบุรี วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักบริหารงานกลาง จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมถนอมและห้วงอุมิเนียมเพื่อผลิตชาเทียมให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ณ มุลินธิชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๒) กิจกรรมบริจาคตลอดเตอรีเก่าที่ไม่ถูกรางวัลเพื่อทำดอกไม้จันทน์ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อทำจิวรพระวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>๔) กิจกรรมร่วมกันบริจาคครีมทาผิว น้ำมันทาผิวให้กับคนในพื้นที่ทุรกันดารบนดอยใช้ในหน้าหนาว โรงเรียนสมาคมพยาบาลไทย (ครูบุญ) จังหวัดน่าน</p> <p>๕) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคมโดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการรักษาโรคของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖) จัดกิจกรรมรับบริจาคสิ่งของเพื่อองค์กรต่าง ๆ ของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๗) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ เรือนไทยวัดแก้วฟ้าจุฬามณี โดยถวายเทียนพรรษา พร้อมจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘) กิจกรรมถวายของใช้ที่จำเป็นแด่พระภิกษุที่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อาพาธ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>- สำนักพัฒนาบุคลากร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) จัดกิจกรรม happy heart “สุขสันใจ” โดยจัดมุมสมบัติผลิตภัณฑ์ : จัดรับบริจาคสิ่งของไหนยังดีแต่ไม่ได้ ไข้แล้ว รวมถึงกล่องบริจาคยาที่ไม่ใช้ (ไม่หมดอายุ) และเครื่องสำอางที่ไม่ใช้ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักการคลังและงบประมาณจัดกิจกรรม</p> <p>๑) จัดทำกิจกรรมบำเพ็ญกุศลด้วยการร่วมกันถวายจุดปัจจัยสิ่งของเครื่องใช้ให้กับวัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) กิจกรรมการรับบริจาคเงินและสิ่งของให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น ซึ่งเป็นองค์กรที่ให้การอุปการะช่วยเหลือเด็กกำพร้า เด็กเร่ร่อน เด็กด้อยโอกาส คนชรา และบำบัดผู้ติดยาเสพติด โดยจัดกิจกรรมรอบ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ ๒ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักการพิมพ์ จัดทำโครงการ ประกอบด้วย</p> <p>๑) “How to...ทิ้ง! ทำอย่างไรให้น้องได้เรียนต่อ” โดยรับบริจาคสิ่งของเพื่อส่งมอบให้มูลนิธิยุวพัฒน์ เพื่อนำไปเปลี่ยนเป็นทุนการศึกษาให้เด็กผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) กิจกรรมแยกขวด ช่วยหมอ รับบริจาคขวดเพ็ทไฮเพื่อนำไปแปรรูปและตัดเย็บเป็นชุด PPE เพื่อมอบให้บุคลากรทางการแพทย์</p> <p>๔) กิจกรรมอย่าให้แก้วกาแฟและหลอดกาแฟรั่ว โดยรับบริจาคแก้วกาแฟและหลอดทุกชนิดเพื่อเปลี่ยนขยะกาแฟให้เป็นเชื้อเพลิงหรือเป็นหมอนป้องกันผลกระทบผู้ป่วยติดเชื้อ</p> <p>๕) กิจกรรมวัสดุเหลือใช้ ใช้ใหม่ไฉไลกว่าเดิม โดยประดิษฐ์สมุดฉีกและถุงกระดาษหุ้มจากวัสดุเหลือทิ้ง</p> <p>๖) กิจกรรมถวายเป็นเจ้าน้ำพระรา จำนวน ๒ ตัน ผ้าอาบน้ำฝน เครื่องสังฆทาน และปัจจัยบำรุงวัด พร้อมถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เพื่อถวายเป็นพุทธานุชาและสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗) กิจกรรมช่วยกันทำความสะอาดบริเวณวัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สำนักรักษาความปลอดภัย จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) ให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมภูมิทัศน์สดใส ร่างกายแข็งแรง โดยร่วมกันเก็บขยะรอบบริเวณรัฐสภา ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๓) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๔) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณโดยรอบวัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕) รวบรวมขวดพลาสติกจากบุคลากรทั้งภายนอกและภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและบริษัท มัดชา เซอร์วิส จำกัด ที่นำมาบริจาค ตามกิจกรรม “ลดโลกร้อนสู่บรรพบุรุษศาสนา” โดยส่งมอบให้กับวัดจากแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปผลิตเป็นผ้าไตรจีวรส่งมอบให้กับพระสงฆ์ต่อไป วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรม “เหลือ หนูขอ” โดยบริจาคสิ่งของให้สถานสงเคราะห์เด็กบ้านแห่งความหวัง มูลนิธิเซนต์มาติน จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) บริจาคสิ่งของที่เป็น ปัจจัย เครื่องสังฆทาน ถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) กิจกรรมมอบทุนการศึกษาและสิ่งของให้แก่มูลนิธิศรัทธาเพื่อการศึกษาและเด็กกำพร้า เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร ในช่วงเดือนรอมฎอน</p> <p>๔) กิจกรรมถวายเทียน เนื่องในวันเข้าพรรษา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๕) จัดพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสสมทบมณฑลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ดังนี้</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมบุญ ร่วมใจ กิจกรรมทำบุญ ๙ วัด ณ จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๓) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน และจุดปั้งจ้ยไทยธรรม พร้อมอาหารและน้ำดื่มแด่พระสงฆ์ เนื่องในโอกาสวันเข้าพรรษา ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมมุมเพิ่มสุข โดยจัดตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ เช่น ยา เวชภัณฑ์ ขวดน้ำ พลาสติก เสื้อผ้า กระเป๋า เครื่องอุปโภคบริโภค</p> <p>๓) กิจกรรมปันยา สร้างปัญญา โดยรับบริจาคยา เวชภัณฑ์ที่ยังไม่หมดอายุบริจาคให้โรงพยาบาลอุ้มผาง เพื่อแจกจ่ายแก่ผู้ป่วยยากไร้</p> <p>๔) กิจกรรมประมูลและขายสินค้าออนไลน์เพื่อนำเงินบริจาคการกุศล</p> <p>๕) กิจกรรมมอบเงินสบทบทุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมแหล่งชุมชนพื้นที่ห่างไกล จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๖) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือแม่บ้านประจำสำนักในช่วงสถานการณ์โควิด - ๑๙</p> <p>๗) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานเพื่อพัฒนาจิตนำชีวิตตามวิถีทางศาสนาพุทธ โดยรวบรวมปัจจัยและสิ่งของถวายวัดและพระสงฆ์</p> <p>๘) กิจกรรมทำความดีร่วมกับสำนักอื่น ๆ ตามที่ได้มีการประชาสัมพันธ์ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยร่วมกันบริจาคสิ่งของต่าง ๆ ให้กับสำนักอื่นภายในสำนักงานฯ</p> <p>- สำนักวิชาการ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต”</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมพระพุทธศาสนา</p> <p>๓) กิจกรรมรัฐสภาร่วมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทย ลอยกระทงวิถีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๔) กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้ามือสองของสำนักวิชาการ</p> <p>๕) กิจกรรมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีมหาจุฬาลงกรณ วัดอรัญญวาสี ตำบลบ้านปง อำเภอหางแดง จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๖) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานและทำความดีเพื่อส่วนรวม “กิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมจิตอาสา”</p> <p>๗) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสสมโภชนมัสการพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘) กิจกรรม “โครงการเติมฝันป็นรองเท้าให้น้อง” ณ โรงเรียนชัยมงคลวิทย (โรงเรียนการกุศลในพระพุทธศาสนา จังหวัดสงขลา)</p> <p>- สำนักสารสนเทศ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมสำนักสารสนเทศห่วงใยใส่ใจบุคลากร โดยมอบเงินและของขวัญให้กับบุคลากรที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล เช่น การผ่าตัด การรักษาโรคโควิด - ๑๙ เป็นต้น</p> <p>๒) การบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่องทุก ๓ เดือน</p> <p>๓) กิจกรรมคุณไม่ใช้ เราขอ โดยร่วมบริจาคทรัพย์สินของอุปโภคบริโภคที่ไม่ใช้แล้วให้กับวัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) กิจกรรมร่วมทำบุญบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน รุ่นที่ ๖ จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๕) กิจกรรมทำบุญตั้งกองบุญและกองทุนสำหรับ องค์อัฐฐะและโรงเรียนสระกำแพงใหญ่ จังหวัด ศรีสะเกษ</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสาการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด - ๑๙</p> <p>๗) กิจกรรมร่วมแบ่งปันขวดน้ำเพื่อนำไปทอผ้าไตร จีวรและหลอมรวมเป็นภาชนะพลาสติก - สำนักการประชุม จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคล และสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกเพื่อนำไปบริจาค ในโครงการจีวรรีไซเคิล ณ วัดจากแดง จังหวัด สมุทรปราการ</p> <p>๓) ร่วมกันบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริจาคโลหิต โรงพยาบาลวชิรพยาบาล วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - สำนักกฎหมาย จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและ สังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับ การฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข จัดทำกิจกรรม ช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัดขึ้นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) มอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย จำนวน ๗,๐๐๐ บาท แก่สำนักประชาสัมพันธ์เพื่อรวบรวมส่งมอบให้นางสาว สมหญิง อรุณ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะกรรมาธิการ การแรงงาน สำนักกรรมาธิการ ๓ ผู้ได้รับความเสียหาย จากเพลิงไหม้บ้านพักอาศัย</p> <p>๓) กิจกรรมทำบุญด้วยปัจจัยและสิ่งของ เนื่องในวันมาฆบูชา</p> <p>๔) กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและเครื่องไทยธรรม เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>- สำนักกรรมาธิการ ๑ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจการให้ไม่สิ้นสุด สำนักกรรมาธิการ ๑ โดยรับบริจาคชุดชั้นส้อมพลาสติกที่ยังไม่ได้ใช้และอยู่ในบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสม ให้กลุ่มเราต้องรอด และมูลนิธิดวงประทีป เพื่อนำไปมอบให้ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙</p> <p>๒) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจการให้ไม่สิ้นสุด สำนักกรรมาธิการ ๑ โดยรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ส่วนตัว เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า มาจัดจำหน่ายเพื่อหารายได้สนับสนุนกิจกรรม</p> <p>๓) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต”</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือ เพื่อเป็นกำลังใจให้กับแม่บ้าน (พี่มะลิ) ที่ป่วยเป็นโรคหลอดเลือดสมองและป้าเทียบ (แม่บ้าน)</p> <p>๕) เข้าร่วมโครงการ “ให้เลือด = ให้ชีวิต” บริจาคโลหิต ให้กับสภากาชาดไทย โดยคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๖) เข้าร่วมกิจกรรม “ปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ ทำความดีเป็นพุทธานุชาเนื่องในวันวิสาขบูชา” ณ อุโบสถวัดแก้วฟ้าจุฬามณี โดยร่วมกันสวดมนต์ เจริญจิตตภาวนา ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ และเวียนเทียนรอบพระอุโบสถ พร้อมกันนี้ ยังได้จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดพระอุโบสถและบริเวณโดยรอบ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗) ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะแก่ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย</p> <p>- สำนักกรรมาธิการ ๒ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) ส่งมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ห่างไกล โดยส่งมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและเยาวชนให้โรงเรียนในจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต”</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) กิจกรรมร่วมใจสืบสานประเพณีวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา โดยร่วมกันทำบุญ ถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๔) กิจกรรม “แก้วพลาสติกสู่ผ้าจิวรี่ไซเคิล” นำแก้วพลาสติกที่ใช้แล้วมาบริจาคเพื่อมอบให้ “วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ” นำไปรีไซเคิลและแปรรูปเป็นเส้นใยผ้า ถักทอผสมผสานกับเส้นใยโพลีเอสเตอร์ และเส้นใยฝ้าย แล้วนำไปตัดเย็บเป็นผ้าจิวรี่</p> <p>- สำนักกรรมาธิการ ๓ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดโครงการออมเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม ผ่านกิจกรรมกระปุกออมสิน เพื่อรวบรวมไปบริจาคให้แก่องค์กรการกุศลต่าง ๆ</p> <p>๒) จัดกิจกรรมบำเพ็ญบุญถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน แต่พระคุณเจ้าเนื่องในเทศกาลวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕ ณ อุโบสถวัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓) จัดกิจกรรมร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลา จำนวน ๑,๐๑๐ ตัว ถวายเป็นพุทธบูชา บริเวณท่าน้ำวัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๔) จัดกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน สำนักกรรมาธิการ ๓ ให้นางสาว สมหญิง อรุณ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะกรรมาธิการ การแรงงาน สำนักกรรมาธิการ ๓ เพื่อช่วยเหลือกรณีที่บ้านพักประสบอัคคีภัย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักนโยบายและแผน จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรจิตอาสาเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมแบ่งปันขวดน้ำเพื่อนำไปทอผ้าไตรจีวรและหลอมรวมเป็นภาชนะพลาสติก</p> <p>๓) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ ไหว้พระ สมาทานศีล และถวายสังฆทาน ณ อุโบสถวัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๔) กิจกรรมบริจาคหนังสือเรียนร่วมกับคณะทำงานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ เพื่อส่งมอบให้แก่โรงเรียนเรังรัมย์วิทยาคม ตำบลโคกเรังรัมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) โครงการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรม :</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ถวายเครื่องไทยธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) กิจกรรมถวายอาหารเพลพระภิกษุสงฆ์และมอบสิ่งของเครื่องใช้แก่พระภิกษุสงฆ์ ณ โรงพยาบาลสงฆ์</p> <p>๔) กิจกรรมบริจาคโลหิตต่อรีที่ไม่ถูกรางวัลร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน วุฒิสภา ณ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี</p> <p>- สำนักภาษาต่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสด้วยการนำปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้วไปบริจาคเพื่อนำไปผลิตอักษรเบรลล์เพื่อผู้พิการทางสายตา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓) ร่วมนำของมือสองสภาพดีที่ได้รับบริจาคจากบุคลากรภายในสำนักร่วมกันบริจาคให้กับสถานสงเคราะห์เด็กบ้านคามิลเลียนเพื่อเด็กพิการ ร่วมกับสำนักประชาสัมพันธ์ ในโครงการ “เหลือหนุขอ” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>- กลุ่มงานประธานรัฐสภา จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักงานงบประมาณของรัฐสภา จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) จัด โครงการ “ทำดี ทำเลย” โดยบริจาคสิ่งของให้กับผู้ขาดแคลน</p> <p>๓) ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา จัดกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดย</p> <p>๑) จัดให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริการตรวจ ATK ให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและบุคคลในวงงานรัฐสภาลงพื้นที่ กลับมาจากพื้นที่เพื่อออกเยี่ยม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาชน และบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่พันระยะกักตัว ที่มีความเสี่ยงในการสัมผัสโรคโควิด - ๑๙ ประสานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อส่ง ผู้ติดเชื้อโรคโควิด - ๑๙ ไปรักษา ณ Hospitel เครือโรงพยาบาลต่าง ๆ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัว มอบชุด Take care bag เช่น หน้ากากอนามัย ชุดตรวจ ATK ยาฟ้าทะลายโจร ยาแก้ปวด ยาลดน้ำมูก ฤงขยะ และแอลกอฮอล์ ให้กับกลุ่มเสี่ยงสูงที่ต้องกักตัว</p> <p>๒) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมการทำความดี เพิ่มพูนการมีจิตสาธารณะ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๒.๑) ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒.๒) ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒.๓) ครั้งที่ ๓ วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.๔) ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) โครงการรัฐสภาจิตอาสา “คลังเลือดมีชีวิต” โดยประสานงานกับหน่วยรับบริจาคโลหิตเพื่อรับบริจาคโลหิตของบุคลากรสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๔) โครงการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล จำนวน ๑,๕๐๐ คน</p> <p><b><u>ระดับที่ ๕</u></b></p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p>				

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ						
๓.๑.๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- สำนักงานฯ จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงานโครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- สำนักงานฯ จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย หัวข้อวิชา “การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต” โดย คุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และการ</p>	<p>- มีแผนงานโครงการและกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้ในการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐</p>	<p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการเสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภามีการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง (อยู่ระหว่างประมวลผล)</p>	<p>- เอกสารดำเนินงาน</p> <p>- ภาพกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา โดยนายพลธ คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ สำนักบริหารงานกลาง เป็นวิทยากรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ รวมทั้งการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผู้เข้าร่วม ๘๓ คน ใช้งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท</p> <p>- มีกระบวนการติดตามและประเมินผล พบว่าบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้ในการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- ผลการประเมินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>ผลการติดตาม</p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมภายหลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐คิดเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๓.๑.๒	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางวินัยและโทษทางวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากร	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- สำนักงานฯ จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงานโครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ</p>	<p>- มีการจัดทำสื่อในรูปแบบอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และสื่อแอนิเมชั่น และทำการเผยแพร่ความรู้ทางวินัยและโทษทางวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรผ่านอินทราเน็ต</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ สื่อ</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัย มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ใน</p>	<p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>- บทความ “โทษทางวินัย : กรณีศึกษาข้าราชการฝรั่งเศส” ในวารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	ก.ร.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยนายพสธร คงเล็งศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ สำนักบริหารงานกลาง เป็นวิทยากร และนอกจากนี้ สำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้นายพสธร คงเล็งศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เขียนบทความ “โทษทางวินัย : กรณีศึกษาข้าราชการฝรั่งเศส” เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและการดำเนินการทางวินัยในวารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- มีการเผยแพร่บทความเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ทำให้จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลง</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร โดยมีการจัดทำอินโฟกราฟิก และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ และจัดทำสื่อแ</p>	ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นิเมชั่น (animation) เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภา สามัญและตัวอย่างการกระทำผิด เพื่อเผยแพร่ทาง ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมและการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- มีกระบวนการติดตามและประเมินผล พบว่า บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยผ่านการจัด กิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยใน การปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้ในการ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p>- จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วยผล การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและ ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p>				
๓.๑.๓	กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p>	- บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร มากกว่าร้อยละ ๙๔ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและ	- บุคลากรมีการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- เอกสาร ดำเนินงาน  - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	สังกัดรัฐสภา	<p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามออนไลน์ประเมินพฤติกรรมตนเอง ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา และประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา จำนวน ๒ รอบ (รอบ ๖ เดือนแรกและรอบ ๖ เดือนหลัง) ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีระดับการประเมินในแต่ละส่วนในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามรายละเอียด ดังนี้</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมใน ๖ เดือนแรก(ประเมินในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</b></p> <p><b>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</b></p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง</b> พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</b> พบว่า</p>	<p>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- มีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรจำนวน ๒ รอบ (รอบ ๖ เดือนแรก และรอบ ๖ เดือนหลัง) โดยมีการประเมินพฤติกรรมใน ๓ ระดับ ได้แก่</p> <p>๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒) การประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้ได้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า</b> ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบ ของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มี ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>วัฒนธรรมองค์กร สผ.</b></p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า</b> บุคลากรมี พฤติกรรมในเรื่อง จิตสำนึกซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๙๓.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมา คือ สมานสามัคคี และด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของ พฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา</b> พบว่า ผู้ได้บังคับ บัญชาามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการ มาก ที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือมีวินัยและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</b> พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคีและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ใน ระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b></p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง</b> พบว่า บุคลากรมี พฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา</b> พบว่า ผู้ได้บังคับ บัญชาามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</b> พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ สามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมใน ๖ เดือนหลัง(ประเมินในเดือนสิงหาคม)</b></p> <p><b>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</b></p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง</b> พบว่า</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยสุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า</b> ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือภักดีต่อองค์กร และการให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า</b> ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>วัฒนธรรมองค์กร สผ.</b></p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า</b> บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือสมานสามัคคีและด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา พบว่า</b> พบว่า ผู้ได้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการและใจสัตย์ซื่อมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ส่วนพฤติกรรมด้านสมานสามัคคีและมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า</b> ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคีและใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b> <b>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า</b></p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา</b> พบว่า ผู้ได้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือด้านสามัคคี และมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</b> พบว่า พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือ สามัคคี และใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ซึ่งอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินพฤติกรรมทั้งสองรอบผลปรากฏว่ามีพฤติกรรมทางคุณธรรมและจริยธรรมอยู่ในระดับไม่แตกต่างกันนักคือในรอบ ๖ เดือนแรกมีระดับผลประเมินในภาพรวมตั้งแต่ ร้อยละ ๘๘ ขึ้นไป ในรอบ ๖ เดือนหลังมีระดับผลประเมินในภาพรวมสูงขึ้นตั้งแต่ระดับร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป</li> <li>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>						
๓.๒.๑	<p>กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดเห็น/ศึกษาดูงาน</li> <li>- สานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ผ่านกิจกรรมสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายในการดำเนินการตามแผน</li> </ul>	<p><u><b>ผลการดำเนินการ</b></u></p> <p><u><b>ระดับที่ ๕</b></u></p> <p><u><b>การดำเนินการ</b></u></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><u><b>ระดับที่ ๑</b></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเลือกกรรมการบริหารชมรมฯ ในวันศุกร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom โดยได้กรรมการบริหารชมรมฯ ชุดใหม่จำนวน ๒๖ ท่าน รวมทั้งแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารชมรมฯ ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านวิชาการ และคณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์และเผยแพร่ โดยชมรม STRONG ได้จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <p><u><b>ระดับที่ ๓</b></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายในการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน โดยมีการประชุมเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง ร่วมมือกันพัฒนารูปแบบการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และเฝ้าระวังการทุจริต มุ่งเน้นการจัดทำข้อมูล องค์ความรู้ เผยแพร่สื่อรณรงค์ ส่งเสริม ในรูปแบบที่หลากหลาย ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม ZOOM เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</li> </ul> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินดำเนินกิจกรรม องค์การพอเพียงต้านทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐</li> <li>- รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</li> <li>- มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งมีกิจกรรมเพิ่มเติมจากการดำเนินการ</li> <li>- ในปีที่ผ่านมา และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารดำเนินงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรม</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ศึกษาดูงานโครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ เทศบาลเมืองหัวหิน ระหว่างวันที่ ๒๔ - วันเสาร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง Watch and Voice เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>๑) การเสวนา เรื่องการขับเคลื่อนกิจการชมรม STRONG ในภาคราชการและภาคประชาชน โดยนาย ทนงค์ศักดิ์ ม่วงมณี ประธานไค้ชมรม STRONG นาย จีรวัฒน์ พรหมณี ปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน และนาย นิรันดร์ชัย ศิริสัมพันธ์ ประธานกลุ่มภาคประชาชน</p> <p>๒) อภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินกิจการชมรม STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริตระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเทศบาลเมืองหัวหิน โดย</p> <p>๑) นายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะรองประธานชมรมฯ ๒) นายทนงค์ศักดิ์ ม่วงมณี ประธานไค้ชมรมฯ ๓) นายจีรวัฒน์ พรหมณี ปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน และ ๔) นายกลยุทธ กุญคำ ผู้อำนวยการสำนักงาน ช่าง สมาชิกชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๓) ศึกษาดูงานกิจการของชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน ของสำนักงานการศึกษา ณ โรงเรียนบ้านบ่อ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ฝ่าย โดย นางมยุรี พานชัย ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน และ นางกนกวรรณ ไขแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๕ คน ได้รับงบประมาณ ภายใต้โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรการ/แนวทางที่ได้จากการศึกษาดูงาน ปรากฏดัง เอกสารแนบ</p> <p><u>ผลการประเมินโครงการ</u></p> <p>พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจใน ภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๔๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/ แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อม ปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๓.๒.๒	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ร่วมกับเครือข่าย	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p><u>ระดับที่ ๕</u></p>	- ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG จำนวน ๔ ครั้ง	- รายงานองค์ความรู้ที่ได้ แลกเปลี่ยนกับเครือข่าย	- เอกสาร ดำเนินงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ภายนอก</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของเครือข่ายภายนอก</p> <p>๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการต่อต้านร่วมกับเครือข่ายภายนอก</p>	<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของเครือข่ายภายนอก โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ดังนี้</p> <p>๑) การเข้าร่วมเป็นวิทยากรสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับ อ.ส.ค. องค์กรโคนมแห่งประเทศไทย (สนง. ป.ป.ช.) หัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลขององค์กรต้นแบบ STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต” ในวันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านการอบรมออนไลน์ระบบ Zoom</p> <p>๒) การเข้าร่วมเป็นวิทยากรกลุ่มสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การจัดทำแผนกิจกรรมชมรม STRONG องค์กรกรุงเทพมหานคร” ให้กับองค์กรกรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร (สนง. ป.ป.ช.)</p> <p>๓) การเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ให้กับ (บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ) หัวข้อ “ต้นแบบ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต สู่การปฏิบัติเพื่อองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” ในวันพุธที่ ๓๐</p>	<p>- โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐</p> <p>- มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ เครือข่าย ได้แก่ องค์กรวิสาหกิจเพื่อสังคม (HAND Social Enterprise) องค์กรส่งเสริมโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) และ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ</p>		- ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom</p> <p>- จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การต่อต้านทุจริตกับเครือข่าย หัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต” โดยมี คุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise เป็นวิทยากรร่วมเสวนา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากชมรม STRONG และผู้แทนจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ๘๓ คน ใช้งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>- ร่วมจัดนิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้สื่อรณรงค์และเผยแพร่กิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ก.พ. กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อ ปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>- ร่วมจัดนิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา โดยมีการเผยแพร่ องค์ความรู้ สื่อรณรงค์ และกิจกรรมของชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ริม สระน้ำ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>- ร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” พร้อมรับฟังการ อภิปรายของกลุ่มที่ ๒ หัวข้อ STRONG Community, STRONG Participation ชุมชนเข้มแข็ง : ทุกภาคส่วน ร่วมแรงเข้มขึ้น” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>ผลการประเมินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความ เข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>ผลการติดตาม</p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมภายหลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>				
๓.๒.๓	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้ STRONG Model: องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเพจชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</li> <li>- มีการเผยแพร่สื่อคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</li> <li>- กิจกรรมเพิ่มเติมจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) Vox Pop รณรงค์และประชาสัมพันธ์ชมรมฯ</li> <li>๒) สติกเกอร์รณรงค์ของชมรมฯ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้ STRONG Model : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารดำเนินงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรม</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การจัดโครงการ การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางเพจ Facebook ของชมรมฯ ผ่านช่องทาง YouTube</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานผ่านเสียงตามสาย โทรศัพท์วงจรปิดภายในอาคาร อินโฟกราฟิกและโบรชัวร์</li> <li>- ขยายจำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้นจากการรณรงค์ผ่านสติ๊กเกอร์ของชมรมฯ</li> <li>- จัดทำ Vox Pop ผู้บริหารเพื่อเป็นการรณรงค์และเชิญชวนให้บุคลากรมารู้จักกับชมรม STRONG</li> <li>- จัดบูธกิจกรรมประชาสัมพันธ์ชมรมฯ โดยมีการจัดแสดงองค์ความรู้การขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตการและสื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ในรูปคลิปีวิดีโอ Vox Pop คู่มือขับเคลื่อนชมรม สติ๊กเกอร์ โบรชัวร์ เพลงรณรงค์ เป็นต้น</li> <li>- นิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี” โดยเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงาน ก.พ. กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</li> <li>- จัดบูธแสดงในงานนิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา เรื่องการขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้าน</li> </ul>	<p>๓) คู่มือขับเคลื่อนชมรมฯ</p> <p>๔) บทความสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรม/โครงการของชมรมฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้โมเดล STRONG Model : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย อินโฟกราฟิก บูธกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ชมรมฯ ในงานนิทรรศการ/กิจกรรมต่าง ๆ</li> <li>- รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</li> </ul>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุจริต ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือขับเคลื่อนชมรมฯ</li> <li>- จัดทำบทความสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรม/โครงการของชมรมฯ</li> </ul> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>				
<b>๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>						
๓.๓.๑	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)</li> <li>- รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<p>๑. รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการ สัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การ เสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวัน อังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Application Zoom Meeting ณ ห้องประชุม ๒ สำนักพัฒนา บุคลากร</p> <p>- มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วม โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการฯ พบว่า มีคะแนนทดสอบก่อนการเข้าร่วม โครงการ (Pre - test) เฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๐ และมี คะแนนทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) เฉลี่ย เท่ากับ ๗.๒๓ ซึ่งประเมินได้ว่าจากร้อยละ ของผู้ตอบคำถามผ่านเกณฑ์การประเมิน มีอัตราการ ตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ย ร้อยละ ๓๐.๓๐</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนา การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเผยแพร่ให้บุคลากร ภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p>	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร		<p>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และเอกสารเผยแพร่ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มีการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผลแบบสอบถาม การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑) สรุปภาพรวมของการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๓๓)</p> <p>๒) การรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๕๑)</p> <p>๓) ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ (ร้อยละ ๘๖.๒๓)</p> <p>- มีการเสนอรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>- มีการเผยแพร่รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทางอินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p>				
๓.๓.๒	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้ความสำคัญต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ด้านการใช้งบประมาณ</p>	<p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีประกาศเจตจำนงสุจริต ภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ และภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>- มีการถ่ายทอดขยายผลเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปสู่การปฏิบัติผ่านทางนโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. เอกสารการมอบนโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ด้านการใช้อำนาจ</p> <p>๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้เป็นที่ ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความ พร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม เจตจำนงที่แสดงไว้</p> <p>- สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหาร ราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>- นโยบายของประธานสภาผู้แทนราษฎรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>“สำนักงานฯ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ AA จึง ขอให้รักษาระดับความดีนี้ไว้และทำให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป และขอให้กำลังใจทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง มากกว่าความเกรงใจ ในฐานะที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ และเป็นผู้ออกกฎหมาย ทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย”</p> <p>- นโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>“ขอให้ผู้บริหารบุคลากรทุกท่านร่วมกันประพฤติ ปฏิบัติตามนโยบายเจตจำนงสุจริตที่ได้แสดง ทั้ง ๘</p>			<p>(ภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. ประกาศ เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๔. - รายงานผล การขับเคลื่อน แนวทาง/มาตรการ ตามการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้าน เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป”</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p>				
๓.๓.๓	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	- มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับ	- มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในแผนปฏิบัติ	๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน</p> <p>๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.</p>	<p>และทบทวนเพื่อจัดทำ</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>การด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมิน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ระบบ มีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้</p> <p>- แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการ กำหนดค่าเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ ในแต่ละภารกิจตามมิติ ทั้ง ๔ มิติ ให้มีความท้าทาย เพิ่มมากขึ้น เช่น ในปี ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมายของ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวลจริยธรรม เป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม” ซึ่งในปี ๒๕๖๕ กำหนด เป้าหมายเป็น “สำนักงานและหน่วยงานเป็นองค์กร ต้นแบบ ร้อยละ ๘๐” และกำหนดกิจกรรมการ เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการต่อ ผู้รับบริการและประชาชน ในปี ๒๕๖๔ กำหนด เป้าหมายไว้ “อย่างน้อย ๑ กิจกรรม” ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายไว้ “อย่างน้อย ๕ กิจกรรม”</p> <p>- มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการ ทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน การทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงาน รับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อ เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ</p>			คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในภาครัฐ เป็นต้น</p> <p>๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี</p> <p>๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖) การติดตามและการประเมินผล</p> <p>โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>- มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) หลักการและเหตุผล</p> <p>๒) คำนิยามและความหมาย</p> <p>(๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง</p> <p>(๒) สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง</p> <p>(๓) ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๔) การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๕) รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓) วัตถุประสงค์</p> <p>๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน มีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจ นโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินทราเน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p>				
๓.๓.๔	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>ระดับที่ ๑</b></p> <p>- สำนักงานฯ มีการดำเนินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and</p>	- มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลที่มีองค์ความรู้ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	- สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ครบถ้วนและ	- รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - สำนักงานฯ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและภายนอกที่รองรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	- รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เป็นปัจจุบัน	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>ระดับที่ ๓</b></p> <p>- มีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารและกำหนด แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานทาง ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน ๒ ตัวชี้วัด คือ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถติดต่อเข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย ๒) หน่วยงานมี การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควร รับทราบชัดเจนเพียงพอ ๓) หน่วยงานมีช่องทางรับฟัง คำติชมหรือความคิดเห็น/การให้บริการหรือไม่ ๔) หน่วยงานมีการชี้แจง/ตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยได้ เพียงพอ ๕) หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือไม่ โดยสำนักงานฯ ได้ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านระบบเว็บไซต์ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อ สาธารณชนเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน สามารถรับรู้ข้อมูลได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และช่องทางการติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารผ่าน สื่อช่องทางต่าง ๆ อาทิ ระบบเว็บไซต์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (<a href="https://www.parliament.go.th">https :</a></p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>//parliament.go.th) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์(E-mail: webmaster@parliament.go.th) ไปรษณีย์ สำนักงานฯ (๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐) และโทรศัพท์ (๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐) โดยได้จัดทำคู่มือการขอรับบริการ ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูล</p> <p>๒. มีการเผยแพร่รายละเอียดของข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อาทิ มาตรา ๗ ได้แก่ ข้อมูลโครงสร้างสำนักงานฯ อำนวยหน้าที่ สถานที่ติดต่อข้อมูลข่าวสาร กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ นโยบาย เป็นต้น และมาตรา ๙ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ได้แก่ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นต้น (ผ่านเว็บไซต์ <a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a>&gt;ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ)</p> <p>๓. มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการผ่านเว็บไซต์ (<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a>&gt;คุณธรรมความโปร่งใส&gt;การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต&gt;ช่องทางรับฟังความคิดเห็น) ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนทั้งภายในและภายนอกสามารถส่งคำติชมและร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงาน (ผ่านเว็บไซต์ (<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a>&gt;ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)</p> <p>๔. มีช่องทางการติดต่อ สอบถาม ชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และกระดานถามตอบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารสองทาง (Q&amp;A) ผ่านเว็บไซต์ (<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a>)</p> <p>๕. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่หน่วยงานผ่านเว็บไซต์ (<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a> &gt; คุณธรรมความโปร่งใส&gt;การ ส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต&gt; ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ (OIT) การเปิดเผยข้อมูล ตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ช. ใน ๕ ประเด็น คือ ๑. ข้อมูล พื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารเงิน งบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน โดย สำนักงานฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของ สำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านระบบ เว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานฯ ได้แก่ โครงสร้าง การแบ่งส่วนงานภายใน ทำเนียบ ข้าราชการ อำนาจหน้าที่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านเว็บไซต์ (<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a>)</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มีการเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปีแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มาตรฐานการปฏิบัติงานที่แสดงข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานโดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน และมีคู่มือการให้บริการที่มีแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อที่เป็นมาตรฐานการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ (<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a>&gt;ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ)</p> <p>๓. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปีไตรมาส มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานฯ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์(<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a>&gt;ประกาศ&gt;จัดซื้อจัดจ้าง) และมีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>๔. มีการเผยแพร่นโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การสร้างขวัญและกำลังใจ ผ่านเว็บไซต์ (<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a>)</p> <p>๕. มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่อเรื่องร้องที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้บริการ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ (<a href="https://parliament.go.th">https : //parliament.go.th</a> &gt; คุณธรรมความโปร่งใส&gt;การส่งเสริมความโปร่งใส&gt;การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต)</p> <p>- มีการเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ระดับที่ ๕</b></p> <p>- จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒๕.....แนวทาง</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		